

NOTIFICARE PRIVIND CONFIDENȚIALITATEA ȘI PROTECȚIA DATELOR PERSONALE ALE CANDIDAȚILOR

1. INTRODUCERE

În calitate de potențial angajator, **S.C. WEIDMUELLER S.R.L.** cu sediul social în Braşov, str. Ionescu Crum nr. 1, Biroul 4, din cadrul Braşov Business Park, Bloc Turnul 1, etaj 1, județul Braşov, înmatriculată la Registrul Comerțului sub nr. J8/1946/2018 și având cod unic de înregistrare 39789270, tel. 0268 446 222, e-mail: datepersonale@weidmueller.com, (denumită în continuare „**WEIDMUELLER**”) se obligă să protejeze confidențialitatea Datelor tuturor candidaților pentru locurile de muncă în cadrul acesteia.

Weidmueller prelucrează Datele Dvs. în conformitate cu Politica de prelucrare a Datelor personale a acesteia și prezenta notificare („**Notificarea**”). Aceste documente nu au natură contractuală și nu formează parte integrantă a vreunui contract sau a vreunei oferte de loc de muncă din partea noastră.

Prezenta Notificare poate fi modificată la anumite intervale de timp. Atunci când apar astfel de modificări, veți fi informați în mod corespunzător. Vă rugăm să vizitați pagina noastră de internet (<http://www.weidmueller.ro>) dacă vreți să rămâneți la curent, deoarece vom publica orice modificări în Secțiunea „Carieră”.

Aceasta Notificare descrie tipurile de date cu caracter personal ("**Datele**") pe care le colectăm în legătură cu Dvs., modul și scopurile în care colectăm și prelucrăm Datele Dvs., cui transmitem Datele Dvs., drepturile pe care le aveți în legătură cu prelucrarea Datelor Dvs., precum și modul în care respectăm obligațiile legale pe care le avem față de Dvs. în acest proces.

Această Notificare se aplică Datelor persoanelor care candidează în vederea ocupării unui loc de muncă în cadrul societății noastre, precum și datelor cu caracter personal ale oricăror altor persoane pe care le putem contacta în vederea aflării mai multor informații despre Dvs.. Viața Dvs. privată este importantă pentru noi și ne angajăm ferm să vă protejăm drepturile. Pentru acest motiv, am pus în aplicare măsuri adecvate de asigurare a protecției Datelor Dvs.. Toate Datele Dvs. pe care le obținem sunt păstrate și utilizate de noi în conformitate cu prevederile legislației aplicabile și ale Politicii de prelucrare a Datelor personale.

2. DEFINIȚII CHEIE

Această Notificare utilizează următorii termeni, astfel cum sunt definiți de legislația specifică:

"Date cu caracter personal" înseamnă orice informație referitoare la o persoană fizică identificată sau identificabilă în mod direct sau indirect, în special prin referire la un identificator cum ar fi nume și prenume, un număr de identificare național (de ex., cod numeric personal), un număr de telefon, o adresa de e-mail, data nașterii, date despre geolocație, un identificator online (de ex. codul I.P. al computer-ului) sau unul sau mai mulți factori specifici identității fizice, fiziologice, genetice, mentale, economice, culturale sau sociale a acelei persoane fizice.

"Prelucrare" sau **"prelucrat"** înseamnă orice operațiune sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea,

adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea și orice altă operațiune care implică date cu caracter personal (cum ar fi stocarea pasivă sau simpla consultare a datelor cu caracter personal).

"Date personale cu caracter sensibil/special" înseamnă date cu caracter personal referitoare la originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filosofice ori de natura similară, apartenența la sindicate, datele genetice sau biometrice, datele privind sănătatea fizică sau psihică sau viața sexuală sau orientarea sexuală a unei persoane, comiterea sau presupusa comitere a oricărei infracțiuni, orice procedură aferentă și rezultatul acesteia, un număr de identificare național.

"Date" înseamnă Date cu caracter personal și Date personale cu caracter special/sensibil.

"Noi", „nouă" sau **"a noastră"** înseamnă Weidmueller.

"Dvs." sau **"a/ale dvs."** sau **"candidat"** înseamnă persoana care, fie este în proces de căutare a unui loc de muncă sau a unei relații de colaborare cu Weidmueller, fie persoana căreia îi folosim Datele cu caracter personal pentru a ne oferi ajutor în legătură cu un posibil candidat sau persoană care ne vizitează site-ul în legătură cu un loc de muncă în Weidmueller.

3. CUM COLECTĂM DATELE CU CARACTER PERSONAL

Weidmueller trebuie să cunoască anumite informații despre Dvs. pentru a derula procesul de recrutare și în vederea intrării posibile într-o relație de muncă cu Dvs. Acest lucru ne va permite să stabilim dacă întruniți cerințele necesare unui loc de muncă disponibil în cadrul Weidmueller și, în același timp, să vă oferim cele mai bune oportunități de angajare.

Dorim să colectăm numai acele Date cu caracter personal care sunt strict necesare pentru scopurile recrutării și posibilei Dvs. angajări în cadrul Weidmueller; de aceea, vă rugăm să încercați să nu ne transmiteți, pentru scopuri legate de recrutare, informații care să includă Datele Dvs. cu caracter sensibil/special, mai puțin în situația în care descrierea locului de muncă oferit o prevede în mod expres sau noi vă solicităm aceste date ulterior în mod specific.

Există numeroase moduri în care puteți împărtăși informațiile Dvs. cu noi. În acest sens, puteți opta pentru varianta potrivită în funcție de preferințe.

Astfel, colectăm Datele candidaților în trei moduri principale:

- direct de la Dvs., prin transmiterea solicitărilor Dvs. de ocupare a unor locuri de muncă și/sau a CV-urilor pe site-ul nostru, fax-ul și, e-mailul nostru sau prin remiterea lor la sediul nostru ori către agenții de resurse umane cu care colaborăm;
- indirect, din alte surse/terțe părți (de ex., solicitări depuse la agenții de resurse umane, Agenția Județeană de Ocupare a Forțelor de muncă); și

3.1 Colectăm Datele Dvs. direct de la Dvs. prin:

- 3.1.1 introducerea Datelor Dvs. sau a solicitării Dvs. de ocupare a unui loc de muncă sau C.V.-ul Dvs. pe site-ul Weidmueller sau pe pagina sa de LinkedIn sau prin intermediul unui formular de cerere, ca parte a procesului de înregistrare;
- 3.1.2 remiterea solicitării de ocupare a unui loc de muncă sau a C.V.-ului la un eveniment de recrutare Weidmueller sau la un târg de locuri de muncă;
- 3.1.3 transmiterea prin e-mail a solicitării Dvs. de ocupare a unui loc de muncă sau a C.V.-ului la un angajat Weidmueller sau interviuarea de către aceștia;
- 3.1.4 solicitarea unui loc de muncă printr-un agregator online sau offline de locuri de muncă, care apoi vă redirecționează către site-ul Weidmueller.

3.2 Putem colecta Datele Dvs. și din alte surse:

- 3.2.1 furnizori de servicii de recrutare (e.g. Bestjobs, Ejobs, etc.);
- 3.2.2 foști angajatori, foști colegi sau actuali angajați ai noștri, atunci când primim recomandări directe despre Dvs.;
- 3.2.3 clienții noștri ne pot oferi informații despre Dvs.; sau

3.3 Putem colecta Datele Dvs. în mod automat prin:

- 3.3.1 Vizitarea site-ului: atunci când ne contactați prin intermediul site-ului, de exemplu prin utilizarea funcției de "Contact". În măsura în care accesați fișierele noastre disponibile online sau deschideți un e-mail de la noi, este posibil să colectăm, de asemenea, anumite date în mod automat (cum ar fi adresa IP, data și frecvența cu care ne accesați site-ul și modul în care navigați prin conținutul site-ului).

4 CE DATE CU CARACTER PERSONAL PRELUCRĂM

- 4.1 Prelucrăm Datele Dvs. pentru a oferi cele mai bune oportunități de angajare posibile pentru Dvs. În funcție de circumstanțele relevante și diversele cerințe legale sau de natură contractuală aplicabile, putem prelucra unele sau toate categoriile de date cu caracter personal în legătură cu angajarea Dvs. și derularea relației de muncă dintre Dvs. și Noi, inclusiv:
- 4.1.1 toate informațiile pe care ni le furnizați în vederea ocupării unui loc de muncă, potrivit ofertei noastre de muncă și/sau la alegerea Dvs., iar acestea pot fi: date de contact (cum ar fi: nume, prenume, număr de telefon, adresa de domiciliu și/sau de corespondență, adresa de e-mail, nume sau adrese anterioare etc.), datele de identitate [inclusiv gen, vârstă, cod numeric personal, serie și număr act de identitate (necesare la angajare) etc.], istoricul Dvs. de angajare (inclusiv locurile de muncă avute în trecut, experiența relevantă sau nivelul remunerației), datele existente în permisul de conducere, acolo unde este necesar, date bancare în scopuri de salarizare, informații medicale necesare la angajare conform legii, date privind educația Dvs. (inclusiv diplome, certificate, atestate referitoare la studii și/sau diverse calificări, după cum este cazul), alte date incluse în C.V.-ul Dvs. pe care ni l-ați transmis (de exemplu: fotografie, studii, calificări, experiența profesională și locuri de muncă anterioare, aptitudini profesionale și personale, hobby-uri etc.), date referitoare la apartenența sindicală, dacă este cazul, cazier judiciar dacă este cazul conform legii;
 - 4.1.2 toate informațiile pe care le obținem de la terțe părți în vederea angajării Dvs. (de exemplu: referințe de angajare, alte informații de identificare, informații obținute din cercetările noastre efectuate cu diverse surse terțe, inclusiv canale de media sociale, informații de la agenții de recrutare, date obținute de la clienții, partenerii sau angajații noștri, date obținute de la terțe părți, inclusiv autorități publice, etc.);
 - 4.1.3 informații privind interesele și nevoile legate de viitorul loc de muncă, colectate direct sau deduse, de exemplu (i) din vizionarea locurilor de muncă afișate de Noi sau (ii) din accesarea articolelor existente pe site-ul nostru;
 - 4.1.4 toate informațiile care ni s-ar putea cere sau pe care ne este permis să le prelucrăm în conformitate cu legislația aplicabilă (de exemplu: informații necesare pentru monitorizarea egalității de șanse);
 - 4.1.5 alte informații pe care alegeți să ni le transmiteți;
 - 4.1.6 alte informații pe care persoana care v-a recomandat alege să ni le spună despre Dvs.;
 - 4.1.7 anumite informații suplimentare - cerute de legislația română, dacă este cazul; și
 - 4.1.8 datele de utilizare a website-urilor noastre, în conformitate cu setările cookie-urilor din browser-ul Dvs., dacă există.

5 SCOPURILE PRELUCRĂRII DATELOR DVS. CU CARACTER PERSONAL

- 5.1 Vom prelucra Datele Dvs. numai în scopurile stabilite în această secțiune și în conformitate cu scopurile descrise mai jos sau notificate Dvs. în conformitate cu dispozițiile prezentei Secțiuni. Astfel, vom prelucra Datele Dvs. cu caracter personal:
- 5.1.1 În scopul evaluării solicitării Dvs. de ocupare a unui loc de muncă și al angajării Dvs., precum și pentru scopuri compatibile cu angajarea Dvs., inclusiv în vederea identificării compatibilității Dvs. cu alte locuri de muncă disponibile în cadrul Weidmueller.
 - 5.1.2 În cazul în care veți fi angajat, vom prelucra Datele Dvs. cu caracter personal pentru derularea relației de muncă cu noi, potrivit prevederilor prezentei Notificări.
 - 5.1.3 Este posibil să folosim Datele Dvs. cu caracter personal și pentru alte scopuri cum ar fi crearea de profiluri, însă în prezent, activitățile noastre de recrutare se bazează pe decizii luate de oameni pe parcursul procesului de evaluare a unei candidaturi; nu excludem însă ca în viitor să folosim tehnologii automatizate pentru a efectua evaluarea candidaturilor depuse la noi. Vom cere consimțământul Dvs. pentru a întreprinde aceste activități, atunci când acesta este necesar potrivit legii aplicabile.
 - 5.1.4 Efectuarea de verificări ale informației transmise de Dvs. prin solicitarea de ocupare a unui loc de muncă la Weidmueller, în conformitate cu legea aplicabilă.

- 5.1.5 Crearea și actualizarea listelor noastre interne cu Datele candidaților în vederea păstrării Datelor Dvs. cu caracter personal și în scopurile noastre interne de natură administrativă, inclusiv prevenirea fraudelor, generarea și transmiterea de rapoarte, efectuarea de sondaje sau solicitarea de comentarii sau aprecieri critice cu privire la serviciile noastre.
- 5.1.6 Plasarea și gestionarea aplicațiilor și a recrutărilor derulate de noi.
- 5.1.7 Pentru alte scopuri cum ar fi raportarea diversității și monitorizarea egalității de șanse. Vom cere consimțământul Dvs. pentru a întreprinde unele dintre aceste activități, atunci când acesta este necesar potrivit legii aplicabile.
- 5.1.8 Folosim Datele cu caracter personal ale persoanelor care v-au recomandat pentru a completa evaluarea pe care o facem cu privire la Dvs.
- 5.1.9 Pentru a ne conforma solicitărilor primite de la agenții, instituții și oricare organisme guvernamentale sau după cum este solicitat de legislația aplicabilă.
- 5.1.10 În vederea constatării, exercitării sau apărării unui drept al nostru în instanță.
- 5.1.11 Pentru orice alte scopuri despre care v-am informat înainte de a începe prelucrarea relevantă sau care sunt incluse în solicitarea Dvs. de ocupare a unui loc de muncă, cu respectarea legii aplicabile.
- 5.2 În afară de cele de mai sus, acolo unde permite legea aplicabilă, putem prelucra Datele Dvs. personale și a celor cu caracter special/sensibil astfel:
 - 5.2.1 În scopul realizării de rapoarte statistice privind, între altele, raportarea diversitatea și monitorizarea egalității de șanse.
 - 5.2.2 Pentru îndeplinirea obligațiilor și exercitarea drepturilor specifice ale noastre sau ale Dvs. în vederea angajării/ocupării forței de muncă, în conformitate cu prevederile legale aplicabile care stabilesc sau acordă aceste drepturi sau obligații.
 - 5.2.3 Pentru efectuarea examinărilor de medicină a muncii și de evaluare a capacității Dvs. de muncă.
 - 5.2.4 Pentru a detecta și a preveni fraude și alte activități infracționale sau nelegale, pentru exercitarea și apărarea, potrivit legii, a drepturilor și intereselor noastre, dacă prelucrarea cazierului judiciar este necesară conform legii.
 - 5.2.5 În vederea constatării, exercitării sau apărării unui drept al nostru în instanță.
 - 5.2.6 Pentru orice alte scopuri despre care v-am informat înainte de a începe prelucrarea relevantă, cu respectarea legii aplicabile.
 - 5.2.7 Pentru asigurarea îndeplinirii obligațiilor noastre legale.

6 TEMEIURILE PRELUCRĂRII. ACORDUL DUMNEAVOASTRĂ

Colectăm și prelucram Datele Dvs. menționate în Secțiunea 4 de mai sus și în alte secțiuni din această Notificare pentru scopurile detaliate în Secțiunea 5 pe baza următoarelor temeiuri legale:

- 6.1 În vederea îndeplinirii obligațiilor noastre legale:
 - 6.1.1 Vom prelucra Datele Dvs. în vederea îndeplinirii obligațiilor noastre legale, în calitate de posibil angajator, față de Dvs., în baza legii aplicabile, în caz contrar noi putând fi puși în situația încălcării legii.
 - 6.1.2 De asemenea, vom prelucra Datele Dvs. personale cu caracter special/sensibil în vederea îndeplinirii obligațiilor noastre și al exercitării drepturilor noastre sau ale Dvs. în domeniul legislației privind relațiile de muncă, ocuparea forței de muncă și securitatea socială și protecția socială, în caz contrar noi putând fi puși în situația încălcării legii sau în imposibilitatea asigurării cadrului necesar pentru exercitarea unor drepturi de care beneficiați în baza legii.
- 6.2 Interesul nostru legitim:

Interesele noastre legitime includ, fără limitare, asigurarea bunei desfășurări a activității noastre, comunicarea cu alte companii din cadrul grupului Weidmüller, dacă va fi cazul, în scopuri de conformitate, de îndeplinire a anumitor obligații care ne revin ca societate membru al grupului Weidmüller, de asigurare a stocării, gestionării și protejării bazelor noastre de date, de buna organizare și funcționare a sistemelor informatice la nivelul grupului Weidmüller, pentru a preveni folosirea neautorizată a echipamentelor și rețelelor noastre, etc., pentru protejarea și apărarea patrimoniului/bunurilor noastre, sau în vederea exercitării unor drepturi care ne revin în baza legii, inclusiv în fata instanțelor de judecată sau a altor organisme și instituții guvernamentale, etc.

În fiecare circumstanță în care ne vom baza prelucrarea Datelor Dvs. cu caracter personal pe interesul nostru legitim ne vom asigura că vom lua în calcul interesele și drepturile și libertățile fundamentale ale Dvs., astfel încât prelucrarea Datelor cu caracter personal să nu fie excesivă sau în orice fel contrară prevederilor legale aplicabile.

6.3 În vederea încheierii contractului individual de muncă cu Dvs.:

6.3.1 Vom prelucra Datele Dvs. cu caracter personal în vederea evaluării compatibilității Dvs. cu cerințele locului de muncă disponibil în cadrul Weidmueller și, eventual, în vederea verificării unor sau tuturor informațiilor incluse de Dvs. în solicitarea de ocupare a unui loc de muncă transmisă la noi.

6.3.2 Vom prelucra Datele Dvs. cu caracter personal pentru efectuarea tuturor demersurilor necesare, interne și față de terțe părți (precum furnizori de servicii de medicină a muncii, inspectoratele teritoriale de muncă, autorități fiscale etc.), în vederea încheierii unui contract de muncă cu Dvs.

6.3.3 Vom prelucra o serie de Date cu caracter personal pe care le colectăm de la Dvs. în vederea asigurării comunicării cu Dvs. pe parcursul discuțiilor și în general pentru a ne asigura că relația noastră poate funcționa fără probleme. În funcție de tipul de date în cauză și de motivele pe care le putem procesa, în cazul în care refuzați să ne furnizați astfel de date, este posibil să nu ne putem îndeplini cerințele contractuale sau, în cazuri extreme, să nu putem continua relația noastră.

6.4 Acordul Dvs.

Prelucrarea Datelor Dvs. cu caracter personal potrivit Secțiunii 5 este realizată pe baza temeiurilor precizate în paragrafele 6.1, 6.2 și 6.3 de mai sus și nu necesită consimțământul Dvs., cu excepția creării de profiluri efectuate prin mijloace automate, dacă va fi cazul, ceea ce va face obiectul unui formular de consimțământ distinct.

În cazul în care solicităm acordul Dvs. de a prelucra Datele Dvs. pentru alte scopuri decât cele precizate la Capitolul 5, nu sunteți obligați să vă dați consimțământul. În cazul în care, într-o astfel de situație, decideți să vă dați acordul, îl puteți retrage ulterior, în orice moment, printr-o notificare formulată în scris către Departamentul de Resurse Umane la adresa poștală Brașov, str. Ionescu Crum nr. 1, Biroul 4, din cadrul Brașov Business Park, Turn 1, etaj 1, județul Brașov sau la adresa de e-mail: datepersonale@weidmueller.com.

În cazul în care vă retrageți consimțământul astfel acordat, acest lucru nu va afecta: (i) prelucrarea Datelor Dvs. cu caracter personal pe care am efectuat-o deja; sau (ii) prelucrarea care nu se bazează pe consimțământul Dvs., adică prelucrările Datelor Dvs. efectuate potrivit Capitolului 5 de mai sus. Pentru evitarea oricărui dubiu, nu vom lua nicio măsură ca urmare a oricărei decizii de a refuza acordarea consimțământului Dvs. sau a vreunei decizii de a vă retrage un astfel de consimțământ în condițiile acestui paragraf 6.4.; cu toate acestea, dorim să clarificăm că este posibil ca evaluarea candidaturii Dvs. să nu poată fi finalizată sau candidatura Dvs. să fie dezavantajată în raport cu alte candidaturi evaluate de noi pentru același loc de muncă drept urmare a neefectuării acestei evaluări.

În cazul în care ați depus candidatura unei alte persoane prin intermediul poștei electronice (e-mailului), vom avea nevoie, pentru a vă putea contacta în legătură cu candidatura depusă, de adresa Dvs. de e-mail sau de anumite date electronice de contact ale acelei alte persoane. Vă rugăm ca, înainte să transmiteți către Weidmueller datele electronice de contact ale altei persoane, să vă asigurați că acea persoană este de acord cu acest lucru, astfel încât atunci când o vom contacta acea persoană să fie în cunoștință de cauză. Orice asemenea date electronice de contact vor fi folosite doar pentru a face legătura cu persoana interesată și nu vor fi păstrate de noi decât pentru o perioadă limitată de până la patru (4) săptămâni.

7 CANTITATEA ȘI CALITATEA DATELOR

7.1 Nu prelucrăm date în exces

Weidmueller limitează prelucrarea Datelor candidaților săi la datele care sunt adecvate în mod rezonabil și relevante pentru Scopurile descrise în prezenta Notificare. Luăm măsuri rezonabile pentru a șterge toate datele care nu sunt necesare pentru Scopurile aplicabile.

7.2 Perioada de păstrare a datelor

Vom păstra Datele Dvs. numai pentru perioada necesară evaluării candidaturii Dvs., având în vedere între altele nevoia de a vă contacta, de a răspunde unor întrebări primite de la Dvs., de a rezolva sau efectua anumite formalități sau în general în vederea îndeplinirii

scopurilor descrise mai sus. De asemenea, avem nevoie de Datele Dvs. în măsura în care vom considera că este necesar, în mod rezonabil, pentru a ne îndeplini obligațiile legale aplicabile.

Sub rezerva oricăror cerințe legale de păstrare a datelor Dvs., vom putea reține și păstra Datele Dvs. pentru o perioadă de maxim patru (4) ani după ce discuțiile dintre noi legate de solicitarea Dvs. de ocupare a unui loc de muncă încetează. În această perioadă vă vom contacta în cazul în care vom considera că alte locuri de muncă devenite disponibile în Weidmueller ar fi compatibile cu Dvs.. În cazul în care nu veți dori să fiți luat în calcul pentru locuri de muncă ce ar putea deveni disponibile în viitor, vă rugăm să ne transmiteți o solicitare în acest sens.

Dacă nu am avut contact semnificativ cu Dvs. pentru o perioadă de 4 ani; vom șterge Datele Dvs. din sistemele noastre, cu excepția cazului în care credem cu bună-credință că legea sau alte reglementări ne obligă să o păstrăm (de exemplu, din cauza unei solicitări din partea unei autorități fiscale sau în legătură cu orice litigiu pe care îl putem anticipa). În general, în acest caz vom păstra orice asemenea date pe întreaga perioadă prevăzută de legea aplicabilă.

După expirarea perioadelor la care ne referim mai sus și în general în cazul în care Datele Dvs. nu mai sunt necesare pentru un scop anume, orice date care vă aparțin vor fi șterse, distruse, anonimizate sau, în anumite cazuri, scoase din uz în condiții de deplină siguranță.

7.3 Calitatea datelor

Facem toate demersurile rezonabile pentru ca Datele Dvs. pe care le deținem să fie exacte, complete și actualizate. Vă rugăm să ne anunțați în cazul în care oricare dintre aceste date se modifică sau dacă, în cursul discuțiilor noastre, observați erori în legătură cu aceste date pentru a ne permite să le rectificăm.

De asemenea, puteți actualiza Datele Dvs. prin transmiterea informațiilor suplimentare către persoana din cadrul Weidmueller cu care ați ținut legătura sau prin intermediul Departamentului de Resurse Umane la adresa Brașov, str. Ionescu Crum nr. 1, Biroul 4, din cadrul Brașov Business Park, Turn 1, etaj 1, județul Brașov ori adresa de e-mail: datepersonale@weidmueller.com.

8 PĂSTRAREA ÎN SIGURANȚĂ A DATELOR DVS. CU CARACTER PERSONAL

Am implementat măsuri de securitate tehnice și organizaționale adecvate pentru a vă proteja Datele împotriva pierderii, distrugerii, furtului, prelucrării ilegale sau neautorizate sau împotriva altor acțiuni nelegale. Acestea includ sisteme și procese operaționale sigure pentru a ne asigura că Datele Dvs. sunt accesibile numai angajaților Weidmueller, agenților și personalului contractat de Weidmueller pe baza nevoilor de cunoaștere corespunzătoare și respectând standardele din industrie privind securitatea și protecția datelor cu caracter personal, iar prelucrarea Datelor de către aceștia este efectuată conform unor politici și proceduri conforme cu legislația aplicabilă.

9 CUI TRANSMITEM DATELE DUMNEAVOASTRĂ

9.1 În vederea îndeplinirii anumitor activități de prelucrare a Datelor Dvs. putem transmite aceste Date:

9.1.1 Furnizorilor de servicii (inclusiv furnizorilor de servicii de resurse umane, de salarizare și/sau de gestionare de personal, instruire și formare profesională, prestatorilor de servicii de sănătate și securitate în muncă, companiilor de găzduire și management al datelor, agenții de recrutare/plasare forță de muncă etc.) în legătură cu oricare dintre Scopurile menționate;

9.1.2 Oricărei părți terțe pe care am putea să o contactăm în legătură cu relațiile Dvs. de munca anterioară sau cu diversele Dvs. angajamente anterioare pentru a solicita referințe;

9.1.3 Oricăror terțe părți care ne furnizează servicii de administrare de website sau ne asistă în derularea procesului de recrutare.

9.1.4 Oricărei terțe părți, după cum este solicitat sau permis de legislația aplicabilă.

9.1.5 Unui potențial cumpărător al Weidmueller, în cazul în care anticipăm vânzarea activelor sau a părților sociale ale Weidmueller.

9.2 Unii dintre acești destinatari ai Datelor Dvs. pot fi localizați în afara României. Noi vom solicita tuturor acestor entități ca, în toate cazurile, să asigure că Datele Dvs. fac obiectul

unei securități adecvate în legătură cu prelucrarea lor potrivit acestei Notificări. De asemenea, vom încheia contracte cu acești destinatari prin care ei se obligă să păstreze Datele Dvs. în condiții de confidențialitate și securitate și să proceseze Datele Dvs. numai în îndeplinirea instrucțiunilor specifice ale Weidmueller.

9.3 În cazul în care, în viitor, vom efectua transferul datelor cu caracter personal către entități din afara Uniunii Europene, ne vom asigura că, pe lângă informarea Dvs. sunt puse în practică măsuri adecvate de protecție a Datelor Dvs., care pot include:

9.3.1 Efectuarea transferului printr-un act de transfer de date cu caracter personal care include clauzele contractuale standard valabile, adoptate de Comisia Europeană pentru transferul de date cu caracter personal de către operatori din Uniunea Europeană către entități din jurisdicții fără legislație adecvată de protecție a datelor cu caracter personal.

9.3.2 Aderarea la Acordul EU-US Privacy Shield pentru transferul de date cu caracter personal de la entități din Uniunea Europeană către entități din Statele Unite ale Americii sau acorduri echivalente încheiate de Uniunea Europeană cu alte jurisdicții.

9.3.3 Transferul datelor cu caracter personal în temeiul unei decizii a Comisiei Europene privind caracterul adecvat al nivelului de protecție a datelor cu caracter personal dintr-o jurisdicție.

9.3.4 Atunci când este necesar pentru îndeplinirea contractului dintre noi și Dvs. sau pentru încheierea sau îndeplinirea unui contract în interesul Dvs. între noi și o entitate din afara Uniunii Europene.

În unele cazuri limitate, când nu ne vom putea întemeia transferul Datelor Dvs. pe temeiurile de mai sus, ne așteptăm să fie necesar să vă solicităm consimțământul pentru efectuarea unor asemenea transferuri; în aceste cazuri vă vom informa cu privire la posibilele riscuri implicate, dacă este cazul, în conformitate cu legea aplicabilă, pentru a putea emite acordul Dvs. în baza unei informări complete.

10 DREPTURILE DVS. CU PRIVIRE LA DATELE DVS. CU CARACTER PERSONAL

10.1 Aveți următoarele drepturi în ceea ce privește Datele Dvs.:

10.1.1 Dreptul de a fi informați în legătură cu prelucrarea de către Weidmueller a Datelor Dvs..

10.1.2 Dreptul de a solicita accesul la, sau copii ale Datelor Dvs. prelucrate de noi sau în numele nostru.

10.1.3 Dreptul de a obține rectificarea, actualizarea, blocarea sau ștergerea Datelor a căror prelucrare nu este conformă cu legea, în special a datelor incomplete sau inexacte, sau, după caz, transformarea în date anonime a Datelor a căror prelucrare nu este conformă cu legea.

10.1.4 Dreptul de a solicita informații cu privire la sursa Datelor Dvs., în cazul în care aceste date nu au fost colectate direct de la Dvs.

10.1.5 Dreptul de a vă opune, din motive legitime justificate, prelucrării Datelor Dvs..

10.1.6 În cazul oricărei prelucrări automate a Datelor Dvs. care generează un efect juridic sau un efect semnificativ asupra Dvs., aveți dreptul de a solicita informații cu privire la existența acesteia, la o explicație a logicii implicate, la semnificația și, după caz, la orice consecințe preconizate ale unei astfel de prelucrări; în acest caz, aveți dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale, dacă prelucrarea a fost efectuată prin mijloace automate.

10.1.7 Dreptul de a solicita ca prelucrarea Datelor Dvs. să fie restricționată la anumite scopuri limitate, potrivit legii.

10.1.8 Dreptul de portabilitate a Datelor, respectiv dreptul de a primi Datele care vă privesc într-un format structurat, utilizat în mod curent și care poate fi citit automat, pe care le puteți transmite altui operator.

10.1.9 Dreptul de a depune reclamații cu privire la prelucrarea Datelor Dvs. la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (cu adresa în B-dul G-ral Gheorghe Magheru nr. 28-30, Sector 1, cod poștal 010336, București, România, anspdcp@dataprotection.ro, tel. +40318059211 sau +40318059212, fax +40318059602) și/sau de a va adresa instanțelor judecătorești competente în situația încălcării unui drept.

Drepturile stabilite în acest Capitol 10 nu vă afectează sau limitează în vreun fel celelalte drepturi legale pe care le aveți ca și candidat al Weidmueller. Decizia Dvs. de a exercita oricare dintre aceste drepturi nu vă va afecta statutul Dvs. de candidat și nu va atrage aplicarea de către noi a vreunei măsuri de orice fel. În cazul în care exercitați oricare dintre drepturile care vă revin în baza legii, acest lucru nu va afecta: (i) prelucrarea care a avut deja loc; sau (ii) prelucrarea care nu se bazează pe consimțământul Dvs., în speță prelucrările datelor Dvs. cu caracter personal efectuate potrivit legii și respectiv Secțiunii 5 de mai sus.

- 10.2 Pentru a exercita unul sau mai multe dintre drepturile enunțate în Secțiunea 10.1 sau pentru a pune o întrebare cu privire la aceste drepturi sau despre prelucrarea de către noi a Datelor Dvs., nu ezitați să ne contactați la nr. de telefon 0268 446 222, prin e-mail la adresa: datapersonale@weidmueller.com sau în scris la adresa poștală Brașov, str. Ionescu Crum nr. 1, Biroul 4, din cadrul Brașov Business Park, Turn, etaj 1, județul Brașov.

S.C. WEIDMUELLER S.R.L.

Data: 12.03.2020